



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



INSTRUCCIÓ DEL DIRECTOR GENERAL DE LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ RELATIVA AL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE PERSONES CONTRACTADES A L'EMPARA DE L'ORDRE 7/2019, DE 25 D'ABRIL, DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORES DEL PROGRAMA D'INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES DESOCUPADES PER ENTITATS LOCALS DE LA COMUNITAT VALENCIANA, CONVOCATÒRIES AVALEM EXPERIÈNCIA (EXPLUS 2023) I AVALEM JOVES (EMPUJU 2023).

L'Ordre 7/2019, de 25 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, aprova les bases reguladores del Programa d'incentius a la contractació de persones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana (Avalem Experiència Plus), publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de 2 de maig de 2019.

A l'empara d'aquesta Ordre, en 2023 s'han publicat les convocatòries següents:

Resolució de 28 de desembre de 2022, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2023 el Programa d'incentius a la contractació de persones desocupades d'almenys trenta anys per entitats locals de la Comunitat Valenciana (Avalem experiència). Programa Explus 2023 (DOGV 9291 de 04/03/2023).

Resolució de 28 de desembre de 2022, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2023 el Programa d'incentius a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys per entitats locals de la Comunitat Valenciana. Programa Empuju 2023 (DOGV 9291 de 04/03/2023).

D'acord amb el que estipula el resolc sisé de les esmentades convocatòries, per a la selecció de les persones destinatàries se seguirà el procediment establert en les instruccions que dicte sobre aquest tema el director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que així mateix recollirà els criteris a puntuar per les comissions de baremació.

A la vista de l'anterior i de conformitat amb la disposició final primera de l'Ordre 7/2019, es dicten les següents instruccions:

PREFERÈNCIA DE L'ÚS DE MITJANS I REUNIONS TELEMÀTIQUES

De manera prioritària, les entitats beneficiàries utilitzaran mitjans telemàtics en tot el procediment relacionat amb els processos selectius; de tal manera que el seu ús permeta que tant les persones desocupades participants puguen remetre la documentació necessària sense compareixença física, com que les comissions de baremació puguen realitzar la seua funció sense necessitat de reunir-se presencialment ni manipular la documentació.



L'entitat beneficiària haurà d'utilitzar per a això mitjans telemàtics propis que garantisquen la salvaguarda de la informació en tot el procés, tant en la seua transmissió com en el tractament. Si l'entitat beneficiària no disposara de plataformes o mitjans per a això, els processos seran els descrits en els següents apartats de la present instrucció.

Si no fora possible que la reunió de la comissió de baremació se celebren de manera telemàtica, aquesta tindrà lloc en l'Espai Labora que corresponga a l'entitat local beneficiària, per la qual cosa aquell efectuarà l'oportuna convocatòria, amb una antelació mínima de 5 dies hàbils. L'Espai Labora, preservant les condicions necessàries per a l'acompliment de les seues funcions i serveis, posarà a la disposició de la comissió de baremació els mitjans materials per a facilitar el seu treball. Amb l'acord previ amb les organitzacions sindicals que integren la comissió de baremació, les entitats beneficiàries que disposen de locals podran realitzar la reunió per a la baremació de manera presencial en les seues instal·lacions. En aquest cas, l'Espai Labora no s'ocuparà de la convocatòria d'aquesta reunió.

A fi que puga organitzar l'ús de l'espai i planificar les reunions presencials, l'entitat local beneficiària informarà el seu Espai Labora si el treball de la seua comissió es realitzarà o no de manera presencial. En la convocatòria de les reunions telemàtiques no intervindrà l'Espai Labora; serà cada entitat beneficiària la que la convocarà amb una antelació mínima de 5 dies hàbils, enviant l'enllaç amb tota la informació per a la connexió (dia i hora, mitjà, etc.) a les persones representants de les organitzacions sindicals. En cas d'incompareixença d'aquestes, i a l'efecte de justificar la realització del tràmit, l'entitat beneficiària adjuntarà a l'acta de selecció còpia del correu electrònic pel qual es convocava la reunió telemàtica.

L'indicat en aquest apartat no eximeix de l'obligació de complir tots els terminis i tràmits inclosos en les presents instruccions. L'incompliment d'aquestes podria donar lloc al reintegrament de la subvenció relativa als llocs de treball on es detectara aquest incompliment.

Primera. Definicions

Persona preseleccionada: Aquella persona inclosa en la llista remesa per l'Espai Labora a l'entitat beneficiària com a candidata al lloc o als llocs de treball oferits.

Persona participant: Aquella persona preseleccionada que, després de ser contactada per l'entitat beneficiària, compareix davant aquesta en el procés selectiu mitjançant l'aportació de la documentació requerida; constatant l'entitat que té els requisits de l'oferta d'ocupació i els necessaris per a ser contractada en el programa per al qual ha sigut preseleccionada.



Persona exclosa: Aquella persona preseleccionada amb la qual l'entitat beneficiària no ha pogut contactar pels mitjans de comunicació que figuren en la seua inscripció en LABORA o que, després d'haver contactat amb aquesta, no hi compareix. També serà persona exclosa aquella que, malgrat comparéixer-hi, es comprova que no compleix els requisits establits en l'oferta (i acceptats per l'Espai Labora) i/o en el programa per al qual ha sigut preseleccionada. Totes aquestes s'esmentaran en l'acta de baremació en l'apartat de "Persones no baremades".

Persona seleccionada: Aquella persona participant a la qual s'ofereix un dels llocs de treballs oferits per l'entitat beneficiària com a resultat del procés de selecció recollit en l'acta de la comissió de baremació. El rebuig al lloc de treball per part de la persona seleccionada haurà de realitzar-se per escrit utilitzant el model recollit en les presents instruccions.

Persona contractada: Aquella persona seleccionada que subscriu un contracte de treball amb una entitat beneficiària en el marc dels programa EMPUJU 2023 o EXPLUS 2023.

Persona en reserva: Persona participant no seleccionada per a la cobertura d'un dels llocs de treball oferits i que queda en situació de reserva, per si no s'arribara a concretar la contractació de les persones seleccionades o per a la substitució d'aquestes en els casos previstos en la convocatòria.

Segona. Oferta d'ocupació

1. Després de la publicació en l'apartat de subvencions/foment d'ocupació de la pàgina web de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant LABORA) dels imports assignats per l'òrgan col·legiat **i sense necessitat que haja sigut notificada la resolució de concessió**, les entitats beneficiàries hauran de presentar oferta d'ocupació (tantes com ocupacions haja de cobrir) a l'Espai Labora. L'oferta es presentarà de manera telemàtica a través del següent enllaç:

https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=18502&version=amp

indicant en l'apartat "H SOL·LICITUD" del tràmit el següent text: Oferta d'ocupació EMPUJU 2023 o EXPLUS 2023 (la que procedisca) dirigida a l'Espai Labora de...(el que corresponga), avançant una còpia d'aquesta a l'Espai Labora corresponent a través del correu electrònic. En l'oferta especificaran les ocupacions o titulacions i el nivell professional que pretenen cobrir amb la contractació de les persones, tenint en compte que qualsevol requisit formulat en l'oferta d'ocupació addicional al de l'ocupació (formació, idiomes, etc.), que no siga el de la possible titulació associada a l'acompliment d'aquesta (sempre amb la deguda concordança), haurà de ser suficientment acreditat per l'entitat beneficiària i només serà admés per LABORA si resulta imprescindible per a l'acompliment de l'ocupació a cobrir i no introdueix elements discrecionals que pogueren qüestionar l'objectivitat en el procés de selecció de candidats. Així mateix, les entitats indicaran en l'oferta l'àmbit geogràfic al qual haja d'estendre's el sondeig i si ha d'ampliar-se aquest en el cas que no s'arribe al nombre de tres persones preseleccionades per lloc oferit; si no s'indica aquesta circumstància en l'oferta, bastarà que hi haja una persona preseleccionada per lloc oferit per a donar per complit el que ací s'ha establert i només es realitzarà un nou sondeig (ampliant si cal l'àmbit geogràfic) si finalment el nombre de persones participants és inferior al nombre de llocs oferits.

2. En l'oferta d'ocupació les entitats beneficiàries detallaran les condicions relatives al contracte: retribucions, jornades de treball, funcions, etc. En tot cas, s'haurà de fer constar el conveni d'aplicació i a quina categoria s'assimila el lloc a cobrir, segons les denominacions recollides en la relació de llocs de



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



treball de l'entitat. **És molt important que es consigne la data prevista per a l'inici dels contractes, a l'efecte de determinar el límit d'edat mínima (EXPLUS) o màxima (EMPUJU) de les persones susceptibles de ser contractades en cadascun dels programes.**

L'Espai Labora només admetrà modificar l'oferta inicialment presentada si es dona alguna de les següents circumstàncies:

- Que no hi haja persones candidates per a l'ocupació sol·licitada.
- Que les persones candidates remeses hagen rebutjat l'oferta d'ocupació.
- Que les persones candidates remeses, a data prevista d'inici del contracte, estiguen afectades per la causa d'exclusió recollida en l'article 4a) de l'Ordre 7/2019 (*Persones treballadores que hagueren finalitzat la seua relació laboral amb l'entitat ocupadora en els sis mesos previs a la contractació*) i no hi haguera més persones candidates que complisquen els requisits de l'oferta.
- Causa de força major sobrevinguda, degudament acreditada davant l'Espai Labora, que haurà de donar el seu vistiplau, mitjançant informe escrit de l'entitat beneficiària, que impedisca la realització de l'activitat inicialment prevista o que necessite la realització d'una diferent. D'aquest canvi, s'informarà la comissió de baremació.

Tercera. Preselecció per LABORA

1. D'acord amb les convocatòries EXPLUS 2023 o EMPUJU 2023, les persones destinatàries d'aquestes actuacions són, respectivament, les persones desocupades d'almenys 30 anys d'edat i de menys de 30 anys d'edat; en tots dos casos han de figurar inscrites com a demandants d'ocupació en els Espais Labora de la Generalitat, i estar en aquesta situació en el moment de la contractació; a més, les persones destinatàries finals del programa EMPUJU 2023 han de ser beneficiàries de la Garantia Juvenil en el moment de la contractació.

En el sondeig els Espais Labora procediran de la següent manera:

Programa EMPUJU

Se sondejarà i s'exclourà les persones que, en la data indicada en l'oferta per l'entitat com a prevista per a l'inici dels contractes, tinguen complits els 30 anys.

Programa EXPLUS

Se sondejarà i s'inclourà les persones que, en la data indicada en l'oferta per l'entitat com a prevista per a l'inici dels contractes, tinguen complits els 30 anys.

D'acord amb el que s'ha exposat, l'Espai Labora, rebuda l'oferta d'ocupació, realitzarà un sondeig en el qual prioritzarà la remissió de persones candidates que complisquen (**a data de registre de l'oferta**) el major nombre de requisits dels exposats a continuació:



PROGRAMA EXPLUS 2023

- a) Persones desocupades que NO siguen perceptores de prestacions per desocupació o de rendes d'inserció laboral.
- b) Persones desocupades de llarga duració, enteses com a persones inscrites com a aturades durant almenys 12 mesos interromputs o ininterromputs, en un període de 18 mesos.
- c) Persones que en 2020, 2021 i 2022, no hagen sigut contractades en les convocatòries publicades a l'empara de l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana.
- d) Persones amb una discapacitat reconeguda igual o superior al 33 %.
- e) Persones majors de 45 anys.

PROGRAMA EMPUJU 2023

- a) Persones desocupades que NO siguen perceptores de prestacions per desocupació o de rendes d'inserció laboral.
- b) Persones desocupades de llarga duració, enteses com a persones inscrites com a aturades durant almenys 12 mesos interromputs o ininterromputs, en un període de 18 mesos.
- c) Persones que en 2020, 2021 i 2022, no hagen sigut contractades en les convocatòries publicades a l'empara de l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana.
- d) Persones inscrites en la Garantia Juvenil o en procés d'inscripció.
- e) Persones amb una discapacitat reconeguda igual o superior al 33 %.

2. Seran excloses del sondeig, tant d'EMPUJU com d'EXPLUS, totes aquelles persones que hagen sigut contractades amb anterioritat a l'empara de programes d'ocupació pública per a la millora de l'ocupabilitat, finançats des de 2014 amb fons provinents de la Unió Europea (convocatòries EMPUJU, EMCUJU i EXPLUS precedents i ECOVID 2020 i 2021)

OBSERVACIÓ IMPORTANT: En els sondejos no s'aplicarà la causa d'exclusió addicional recollida en l'article 4a) de l'Ordre 7/2019, per la qual no són subvencionables els contractes a persones treballadores que hagueren finalitzat la seua relació laboral (o estatutària o funcional) amb l'entitat ocupadora en els sis mesos previs a la contractació, ja que aquesta exclusió se circumscriu al moment de la contractació, per la qual cosa les persones poden participar en el procés selectiu i només aplicar-se'ls la causa d'exclusió per part de l'entitat beneficiària, si, en ser seleccionades, procedeix la seua aplicació en funció de la data d'inici del contracte prevista per l'entitat; en aquest cas, han de romandre en reserva, per si, en cas de produir-se una substitució, ja no estigueren afectades per aquesta, i s'indicaria aquesta circumstància en l'acta del procés selectiu.

3. L'Espai Labora preseleccionarà 3 persones candidates per a cada lloc de treball inclòs en l'oferta presentada. A igualtat de nombre de requisits complits, l'Espai Labora prioritzarà la remissió d'aquelles persones de major edat, en cas d'empat en la data de naixement, es remetrà la de major permanència en desocupació en els 15 anys precedents a la data del registre de l'oferta.

4. L'Espai Labora facilitarà a l'entitat beneficiària la llista de les persones preseleccionades, en la qual es detallarà:

- a) si són beneficiàries de prestacions o subsidis per desocupació o de rendes vinculades a processos d'inserció laboral
- b) si concorre la condició d'atur de llarga duració: inscripció com a persona desocupada demandant d'ocupació durant almenys 12 mesos en un període de 18 mesos (informació reflectida en la columna corresponent en la llista facilitada per l'Espai Labora).

Quarta. Documentació i informació relativa a la selecció final

1. Rebuda la relació de persones preseleccionades per l'Espai Labora, l'entitat beneficiària contactarà amb totes aquestes¹ per a informar-los sobre el procediment de selecció (especificant el mitjà de publicació de l'acta de selecció final) i de la documentació que han d'aportar, tenint en compte que, a fi que totes les persones preseleccionades siguen coneixedores dels criteris a valorar i la documentació acreditativa d'aquests, se'ls indicarà expressament que han d'aportar l'imprés d'autobaremació emplenat i signat juntament amb la documentació acreditativa dels criteris a valorar, i se'ls tornarà una còpia segellada com a justificant de l'aportació documental. Si alguna persona tinguera dificultats per a accedir a l'imprés, haurà de facilitar-li'l directament l'entitat beneficiària. En qualsevol cas, és responsabilitat de la comissió de baremació comprovar i corregir, si escau, la puntuació que s'hagen assignat les persones participants en l'imprés d'autobaremació.

2. Llevat que hi haja causa justificada, la incompareixença en el procediment de selecció de la persona preseleccionada suposarà la seua exclusió, cosa que l'entitat beneficiària comunicarà tant a l'Espai Labora, com a la comissió de baremació, que haurà de fer constar tal circumstància en l'acta de selecció que presente a LABORA.

3. La documentació que han d'aportar les persones preseleccionades, en el termini màxim de 5 dies hàbils és la següent:

- a) DNI de la persona preseleccionada
- b) Imprés d'"autobaremació", emplenat i signat per la persona preseleccionada (disponible per a descarregar des de la pàgina web de LABORA

<http://www.labora.gva.es/es/corporacions-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio> (dins dels programes EMPUJU 2023 o EXPLUS 2023).

- c) Certificat del grau de discapacitat de la persona preseleccionada o certificat del centre públic de salut mental (només si escau).

- d) Resolució judicial o informe dels serveis socials públics que acrediten la condició de dones víctima de la violència de gènere (només si escau).

¹ L'entitat beneficiària ha de deixar constància documental, segons format disponible en la pàgina web de LABORA, del mitjà i els intents de contacte realitzats. Aquest document serà remès a l'Espai Labora quan se sol·licite l'enviament de nous candidats, sense perjudici que l'Espai Labora pugui, amb caràcter previ a la nova remissió sol·licitada, intentar contactar amb les persones preseleccionades originalment.



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



e) Certificat dels serveis socials públics de la situació o risc d'exclusió social (inclosa la situació o risc d'exclusió social per risc de desnonament) de la persona preseleccionada. Si aquesta participara en el procés per a cobrir un lloc de treball ofert pel municipi en el qual està empadronada i foren els serveis socials municipals els que hagueren determinat aquesta circumstància, serà l'entitat beneficiària, per autorització expressa de la persona, la que haurà d'incorporar aquest certificat a la documentació necessària per a la baremació. En un altre supòsit serà la persona preseleccionada la que haurà d'aportar el certificat (només si escau).

f) Titulació acadèmica (quan aquesta figure en l'oferta d'ocupació)

4. La falta de presentació, per part de la persona preseleccionada, de la documentació acreditativa d'un criteri determinarà que aquest no siga valorat. No obstant això, les entitats beneficiàries i la comissió de baremació assignaran directament a les persones participants, amb la informació que l'Espai Labora faça constar en la llista, la puntuació que els poguera correspondre pels criteris de l'annex I, "Protecció per desocupació" i "Situació d'atur de llarga duració". La comissió de baremació, a la vista de la documentació presentada i a l'efecte d'aclarir qualsevol situació personal específica, podrà requerir l'aportació de documentació addicional per a valorar la procedència de la puntuació que s'haja autoassignat la persona participant.

5. Les entitats beneficiàries, una vegada recollida la documentació de les persones preseleccionades, i després de comprovar que tenen els requisits per a ser participants en el programa, en realitzaran l'ordenació per ordre alfabètic i els assignaran un número correlatiu a cadascuna d'aquestes precedit pel nom del programa en el qual participen (EXPLUS 2023 1/2/3... o EMPUJU 2023 /1/2/3...). Aquest codi assignat a cada persona participant (i del qual tindrà coneixement aquesta) és el que figurarà en l'acta que es publique amb el resultat del procés de baremació, amb l'omissió de l'exposició de dades personals.

6. A FI D'AGILITZAR EL PROCÉS DE BAREMACIÓ I FACILITAR EL TREBALL DE LA COMISSIÓ, LES ENTITATS BENEFICIÀRIES EFECTUARAN UNA PREBAREMACIÓ DE TOTES LES PERSONES PARTICIPANTS. AQUESTA PREBAREMACIÓ ES REMETRÀ ALS AGENTS SOCIALS INTEGRANTS DE LA COMISSIÓ DE BAREMACIÓ JUNTAMENT AMB LA CONVOCATÒRIA DE LA REUNIÓ.

Cinquena. Comissió de baremació

1. Per a la selecció final de les persones participants es constituirà una comissió de baremació integrada per dos representants de l'entitat beneficiària, que exerciran la presidència (amb vot de qualitat) i la secretaria, i per sengles representants de les organitzacions sindicals integrants del Consell de Direcció de LABORA.

2. Els Espais Labora convocaran les reunions de les comissions de baremació que no puguin fer el seu treball de forma telemàtica i tractaran de minimitzar els desplaçaments dels seus components i intentaran agrupar els processos de baremació en un mateix dia. Aquestes convocatòries es realitzaran amb una antelació mínima de 5 dies hàbils.

3. En el moment en què reben la notificació de l'Espai Labora per la qual convoca la comissió de baremació, o amb una antelació mínima de 5 dies hàbils en cas que la comissió de baremació haja de fer el seu treball de manera telemàtica sense compareixença física dels seus integrants, les entitats

beneficiàries facilitaràn a la representació sindical l'oferta d'ocupació íntegra presentada a l'Espai Labora, la llista de persones preseleccionades per aquest i la prebaremació.

4. L'Espai Labora convocarà de nou la comissió de baremació en el cas que haguera de realitzar-se un nou procés de baremació.

Sisena. Baremació

En el procés de selecció s'aplicaran els criteris establits en l'annex I d'aquestes instruccions.

Setena. Acta de selecció final

1. A l'efecte d'establir un ordre de prelación, la comissió haurà de baremar TOTES les persones participants. En el cas que només hi haguera una persona participant per lloc oferit no serà obligatori procedir a la baremació, però sí cal reflectir en l'acta aquesta circumstància.

2. La comissió de baremació estendrà acta, en el model normalitzat que figura en la pàgina web de LABORA, i que es reproduïx en l'annex II de la present instrucció, del procés de selecció final efectuat, que haurà de contindre: la relació d'integrants de la comissió; la puntuació obtinguda en cadascun dels apartats del barem per les persones participants; les persones seleccionades i les que figuren en situació de reserva, i, en el seu cas, les incidències sorgides durant el procés. També s'esmentaran les persones no baremades i el motiu. Una còpia d'aquesta acta serà entregada a l'Espai Labora.

3. En cas d'absència de les organitzacions sindicals en el procés de selecció, si la reunió ha sigut convocada per l'Espai Labora, aquest emplenarà el model establert en l'annex IV, que s'adjuntarà a l'acta. Si la reunió ha sigut telemàtica i, per tant, convocada directament per l'entitat beneficiària, adjuntarà còpia del correu electrònic pel qual es convocava a aquesta a les persones representants de les organitzacions sindicals i s'adjuntarà a l'acta.

4. L'entitat beneficiària donarà publicitat de l'acta de selecció durant, almenys, cinc dies hàbils, a fi que les persones interessades puguen presentar davant la comissió de baremació les reclamacions o al·legacions que estimen pertinents. A fi d'evitar possibles vulneracions de les disposicions sobre protecció de dades i de protecció íntegral contra la violència de gènere, durant l'exposició pública de l'acta s'ometran les dades personals de les persones que han participat en el procés selectiu, i figurarà tan sols el codi assignat a cadascuna d'aquestes, segons el descrit en el punt 5 de la instrucció quarta d'aquesta instrucció.

5. El resultat final del procés selectiu podrà ser objecte de recurs davant l'òrgan competent de l'entitat beneficiària, que resoldrà el que procedisca amb l'informe previ de la comissió de baremació.

6. El lloc de treball li serà oferit a les persones que obtinguen **major puntuació en la baremació dels criteris establits en l'annex I**. Els possibles empats, una vegada aplicat el barem, es dirimiran en favor de la persona que acredite major edat; en cas d'empat en la data de naixement, es contractarà la de major permanència en desocupació en els 15 anys precedents a la data del sondeig (amb la informació que facilite sobre aquest tema l'Espai Labora, al qual es traslladarà la qüestió en aquest supòsit d'empat).

7. El rebuig de l'oferta d'ocupació per la persona seleccionada es comunicarà a l'Espai Labora i a la Direcció Territorial d'Ocupació, segons model de l'annex III.



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



8. L'entitat beneficiària haurà de presentar davant els serveis territorials d'Ocupació i juntament amb la documentació justificativa de la subvenció, l'acta de selecció final completa en l'esmentat model de l'annex II (sense ometre dades personals), i els recursos presentats contra el resultat final del procés selectiu i la seua resolució.

Huitena. Contractació

1. La contractació de les persones seleccionades podrà tindre lloc a partir de la publicació de la proposta de concessió de l'òrgan col·legiat al qual fa referència el resolc deu de les convocatòries, i sempre després de la realització del pertinent procés selectiu. En tot cas, les persones contractades hauran d'haver romàs aturades el dia natural anterior al de l'inici del contracte. L'entitat contractant podrà requerir de les persones seleccionades la justificació documental (amb informes actualitzats de la Seguretat Social) d'aquest requisit.

2. No es contractarà cap persona seleccionada sense que abans haja aportat la següent documentació:

a) Declaració responsable, en model normalitzat, en el qual declare no haver subscrit ja un contracte EMPUJU 2023 o EXPLUS 2023 amb una altra entitat beneficiària. Si, després d'haver subscrit contracte amb alguna entitat, la persona és preseleccionada per a participar en altres processos selectius del programa EMPUJU 2023 o EXPLUS 2023, o és seleccionada per a cobrir algun lloc en altres processos selectius en els quals ja haguera participat, haurà d'indicar aquesta circumstància a l'entitat que la cita, perquè siga exclosa d'aquest. El document romandrà en poder de l'entitat amb la qual ha subscrit el contracte i només serà remés a LABORA en cas que siga reclamat.

b) Declaració responsable, en model normalitzat, en el qual declararà ser coneixedora i complir els requisits establits en la resolució de convocatòria per a ser contractada en el programa EMPUJU 2023 o EXPLUS 2023 i que l'incompliment d'aquests podrà donar lloc a la rescissió del contracte. Aquests requisits s'hauran de complir, en tot cas, el dia natural anterior al d'inici de la contractació.

c) Les persones seleccionades per a cobrir un lloc de treball per al programa EMPUJU 2023 hauran d'aportar a l'entitat contractant un certificat de la seua inscripció en la Plataforma de la Garantia Juvenil. **Aquest certificat haurà de remetre's juntament amb la documentació que forma el compte justificatiu de la subvenció, recollida en el resolc catorzé de la resolució de convocatòria.**

3. L'enquadrament d'un treballador en un grup de cotització de la Seguretat Social ha d'obeir, exclusivament, a criteris professionals i atendre les funcions del lloc establides en el conveni col·lectiu o, en absència d'aquest, en la classificació utilitzada per l'entitat. En el cas que LABORA detectara que un enquadrament poguera haver-se realitzat sense atendre aquests criteris, podrà requerir l'entitat perquè aporte la documentació que ho justifique. Un enquadrament que no puga ser justificat amb els arguments indicats donarà lloc al reintegrament de la subvenció concedida per a aqueix lloc de treball.

**EL DIRECTOR GENERAL DE LABORA
SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ**



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



ANNEX I

(CRITERIS PER A LA SELECCIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES)

La comissió de baremació establida en la instrucció cinquena aplicarà a totes les persones participants en el procés de selecció els criteris següents (amb un màxim de 35 punts):

1. Diversitat funcional i malaltia mental: Persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat pels centres públics de salut mental o persones amb una discapacitat reconeguda igual o superior al 33 %, així com pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat: 3 punts; si la discapacitat reconeguda és superior al 50 %: 5 punts.

2. Acció positiva a favor de les dones: Dona: 3 punts; dones víctimes de la violència de gènere, acreditada mitjançant resolució judicial o informe dels serveis socials públics: 10 punts.

3. Situació o risc d'exclusió social: Persones candidates que acrediten mitjançant certificat dels serveis socials públics una situació o risc d'exclusió social (inclosa la situació o risc d'exclusió social per risc de desnonament): 5 punts.

4. Persones desocupades que NO siguen perceptores de prestacions per desocupació o de rendes d'inserció laboral: 4 punts.

5. Persones desocupades de llarga duració, enteses com a persones inscrites com a aturades durant almenys 12 mesos interromputs o ininterromputs, en un període de 18 mesos: 6 punts.



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



Observació: Els documents següents s'inclouen en la present instrucció solament a efectes informatius. La versió normalitzada de cadascun dels impresos dels annexos següents, estarà disponible de manera individualitzada i en format autoemplenable en la pàgina web de la subvenció de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

ANNEX II (ACTA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ)

NÚMERO D'EXPEDIENT:

OFERTA:

TITULACIÓ/OCUPACIÓ:

LLOC: Espai Labora de _____ (Província).

DATA:

HORA INICI:

HORA FI:

COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE BAREMACIÓ:

- En representació de l'entitat local: (cal especificar)

Presidència: Nom, cognoms i DNI.

Secretaria: Nom, cognoms i DNI.

- En representació de les organitzacions sindicals integrants del Consell de Direcció de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació:

Vocal 1: Nom, cognoms i DNI, en representació de (cal especificar organització sindical).

Vocal 2: Nom, cognoms i DNI, en representació de (cal especificar organització sindical).

Reunida la comissió de baremació prevista en la convocatòria de l'expedient de referència, en el lloc, data i hora i amb la composició indicats, han sigut baremades les persones preseleccionades per LABORA de conformitat amb els criteris per a la selecció de les persones treballadores establits en la Instrucció del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació relativa al procediment de selecció de persones contractades a l'empareda de l'Ordre 7/2019, de 25 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa d'incentius a la contractació de persones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana, convocatòries EXPLUS i EMPUJU 2023, amb el següent resultat:



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



1. BAREMACIÓ DE LES PERSONES PARTICIPANTS:

Núm.	COGNOMS I NOM	DNI	1	2	3	4	5	TOTAL	SELECCIONADA ⁽¹⁾
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

2. PERSONES NO BAREMADES:

Núm.	COGNOMS I NOM	DNI	CAUSES
1			
2			
3			
4			

3. OBSERVACIONS I INCIDÈNCIES DEL PROCÉS:

El que signen per a la seua constància els integrants de la comissió de baremació.

President/a	Secretari/ària
Vocal 1	Vocal 2

(1) S'indicarà amb una X les persones que calga seleccionar.



**ANNEX III
(REBUIG OFERTA D'OCUPACIÓ)**

DIRECTOR/A DE L'ESPAI LABORA
DE

Sr./ Sra....., amb DNI i
domicili a efecte de notificacions en la localitat
de..... carrer/plaça.....
.....(CP), província de,
telèfon..... i, expose que;

Amb data....., he rebut de l'Espai Labora
de una oferta de treball amb les característiques
següents:

Oferta:.....
Entitat:.....
Ocupació:.....
Duració del contracte:.....
Localitat del lloc de treball:.....

Mitjançant el present escrit MANIFESTE la no-acceptació de l'oferta de treball descrita, a causa dels
motius següents:

Així mateix, DECLARE:

ser perceptor o sol·licitant

no ser perceptor o sol·licitant

de prestacions per desocupació, i sóc coneixedor de les conseqüències que es poden derivar de la
presentació d'aquesta renúncia.

....., de de 2023

SIGNATURA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



**ANNEX IV
(CONSTÀNCIA CONVOCATÒRIA AGENTS SOCIALS)**

Sr./Sra. _____, director/a de l'Espai Labora de _____, faig constar que, amb almenys 5 dies hàbils d'antelació ha sigut efectuada convocatòria als agents socials integrants de la comissió de baremació per a la selecció de treballadors, corresponent als expedients següents:

ENTITAT BENEFICIÀRIA: _____

EXPEDIENT:

CAMP SELECCIÓ PROGRAMA/2023/_____/__

..... de de 2023

SIGNATURA

Segell de l'Espai Labora